

Skånes bästa boendekommun



100%
välkommen!



Kävlinge kommun är en plats med ambitioner

En attraktiv boendekommun, mitt i en expansiv region, som erbjuder boenden med livskvalitet och möjligheter till ett gott liv. Vi strävar efter att bli Skånes bästa boendekommun.

Vår utvecklingsstrategi är en fortsättning på arbetet med bilden av Kävlinge. Med den vill vi samla kraften hos alla invånare, företagare, föreningar och den kommunala organisationen för att tillsammans lyfta kommunen.

Syftet är att synliggöra den långsiktiga färdriktningen. Utvecklingsstrategin ska inspirera och utgör ett viktigt verktyg i planeringen för att utveckla kommunen som plats och den kommunala servicen.





Visionen

Visionen är att Kävlinge kommun ska bli Skånes bästa boendekommun. Kommunen ska växa till 35 000 invånare år 2025.

Med en tvärpolitisk vision för framtiden vill Kävlinge fortsätta vara en välmående kommun med möjlighet att ligga steget före. Visionen bygger på en stark gemenskap, entreprenörsanda och kommuninvånarnas delaktighet i de beslut som fattas.

Detta är Kävlinge kommuns styrkor

Å, hav och öppna landskap

En nästan oexploaterad kust ger många vackra promenadstråk och möjlighet till bad och havssport. De öppna landskapen möts av Saxån och Kävlingeån som erbjuder rekreation och möjligheter till fiske och kanotpaddling.



Entreprenörskap och drivkraft

Närheten till vatten och kommunikationsleder gjorde Kävlinge till en välkänd handelsplats redan på vikingatiden. En stolt tradition som förs vidare av Handelsplats Center Syd och Kävlinges småstadskärna. Kävlinge är en av Skånes mest företagsvänliga kommun.

Varierande boendemiljöer och tryggt

Kävlinge kommun erbjuder stora möjligheter till varierande och trygga boendemiljöer i den attraktiva Öresundsregionen.



En rik fritid

Från Barsebäck med golf, bad och segling via Kävlingeån med ett av Europas bästa gäddvatten, till fotboll, ridsport och handboll – i kommunen finns möjligheter till en rik fritid för alla åldrar.

God kommunal service

Kontinuerlig kvalitetsuppföljning bildar grunden för kommunens utvecklingsarbete och här har kommunen högt ställda mål. I jämförelser mellan landets kommuner ligger Kävlinge kommun bra till inom de flesta verksamhetsområden.

Tre förhållningssätt som genomsyrar vårt arbete

○ Välkomnande

Kävlinge kommun är en plats där man känner sig välkommen. Det ska vara lätt som nyinflyttad att komma in i föreningslivets gemenskap och lätt för nya företagare att komma in i nätverken. Det handlar om kontakt, öppenhet, omsorg och vänlighet. Kävlings kommun ska vara en kommun där man trivs och känner sig 100 % välkommen.

○ Nyttänkande

Människor som samverkar och inspirerar varandra är en grogrund för att tänka nytt. Genom modet att tänka nytt vill vi hitta lösningar för att bättre tillgodose medborgarnas behov, oavsett om det handlar om nya funktioner, problemlösning eller annan service och utveckling.

○ Tillsammans

Att mötas ger möjligheter. Nätverk, samarbete och dialog är viktiga byggstenar för utvecklingsarbetet. Kommunens plattformar för samverkan med näringsliv, föreningsliv och medborgarna bygger på aktivt deltagande från alla parter.

Att bjuda in kommuninvånarna till dialog ger politiker och medborgare möjlighet att diskutera inriktningar och prioriteringar. Det handlar om att sträva efter att i tidigt skede inleda ett samtal, för att på så sätt förbereda hållbara politiska beslut samt ge och ta emot råd och kunskap.





Bilden av Kävlinge

Bilden av Kävlinge byggs i de dagliga relationerna mellan medarbetare, kommuninvånare, intressenter och samarbetspartners. Det handlar om stora och små beslut, handlingar och samtal. Varje medarbetare befinner sig i sina dagliga kontakter i "sanningens ögonblick" där kommunens varumärke stärks eller försvagas. Ett gap mellan vad som lovas och vad som upplevs i verkligheten kan snabbt skada förtroendet och därmed kommunens trovärdighet.

Det finns flera starka platsvarumärken i Kävlinge kommun, till exempel Barsebäck, Löddeköpinge och Handelsplats Center Syd. Genom att signalera dessa varumärken tillsammans med Kävlinge kommun och de värden kommunen står för blir bilden tydligare samtidigt som kommunens redan starka varumärken finns kvar.



Tre viktiga byggstenar

I det fortsatta arbetet finns några viktiga fundament för att visionen och strategierna ska kunna förverkligas.

Gott politiskt ledarskap

I Kävlinge finns det en framgångsrik tradition av att söka och nå bred politisk förankring och dialog kring större frågor och utmaningar. Det skapar en stabil grund och en tydlig inriktning för den kommunala organisationen och för de aktörer vi samverkar med.

Delaktighet, god ekonomi och ansvar för vår framtid

Våra invånare vill vara delaktiga i utvecklingen av vår kommun. Vi ska via olika kanaler och mötesformer ge förutsättningar till detta. För dagens invånare är miljöfrågor en självklarhet. Vi behöver tillsammans ta ansvar för en miljöanpassad och hälsosam livsmiljö men även erbjuda goda fritids- och rekreationsmöjligheter. En god kommunal ekonomi med långsiktigt ansvars-tagande skapar förutsättningar för att vi ska kunna investera i framtiden och utveckla vår kommun.

Ligger bra till

Det som också utmärker Kävlinge kommun både som plats och som organisation är att kommunen ligger bra till. Vårt geografiska läge, i en av landets mest spännande tillväxtregioner, är något vi ska utnyttja.

För att vara en attraktiv boendekommun behöver de kommunala välfärdstjänsterna ligga bra till och det gör de inom de flesta områden. Speciellt vill vi lyfta och lägga fokus på våra barn och ungdomar genom att erbjuda en skola i framkant. Vårt mål är även att omsorgen om våra äldre ska vara bland de bästa i landet.





Fyra övergripande strategier

Kävlinge kommun har fyra övergripande strategier för att nå visionen och kommunens 20 kommunövergripande mål. Strategierna handlar om att se helheten och att skapa konkurrenskraft på lång sikt både för kommunen som plats och för den kommunala servicen.

- **Nytänkande stadsutveckling**
- **Välkomnande entreprenörskap**
- **Tillsammans för en bra livsmiljö**
- **Välfärdstjänster i framkant**



Nytänkande stadsutveckling

Stadsutveckling är en strategisk viktig och långsiktig process som påverkar stora delar av människornas vardagsmiljöer och aktiviteter. Kommunens invånare ska trivas i sina omgivningar, känna sig trygga och vi vill alla att det ska se snyggt ut.

Det handlar om att säkerställa att kommunen har en beredskap och möjlighet att hantera den efterfrågan och tillväxt som finns och kommer att finnas i regionen. Vi ska också skapa en gemensam målbild för hur vi ser det framtida Kävlinge och Furulund och en plan för att ta oss dit.

För att vara en aktiv aktör krävs att vi arbetar proaktivt. Kommunen bör ligga ett steg före och arbeta med stadsutveckling i form av konkreta mål, planer och riktlinjer för samhällsutvecklingen. Övergripande för samhällsutvecklingen finns en översiktsplan (ÖP 2010) som visar hur kommunen ser på den framtida mark- och vattenanvändningen och bebyggelsens utveckling i kommunen.

Kävlinges målsättning är att bygga i goda kollektivtrafiklägen och att spara jordbruksmark genom återanvändning och omvandling av mark och förtätning av bebyggelse. Med en förtätningsstrategi vill vi genomlysna hur man kan bygga inåt och skapa en närmre och tätare stadsmiljö.

Kävlinges stadskärna är allas angelägenhet. Genom ett stadsmiljöprogram vill vi samordna och utveckla stadskärnan och göra den attraktiv för såväl invånare, fastighetsägare, företagare som besökare.

Detta vill vi uppnå

- Positiv befolkningstillväxt
- Goda kommunikationsmöjligheter
- En välkommande och trygg kommun

Det betyder att

- Kävlinge och Furulund blir en stad
- Vi arbetar för en ökad stadskänsla i ett levande centrum i Kävlinge
- Vi har ett fortsatt bostadsbyggande och handelsutveckling i Löddeköpinge
- Det ska vara enkelt att pendla till arbete, skola och fritidsaktiviteter

Plattformer för samverkan för stadskärne- och centrumutveckling

Centralt för en lyckad utveckling är samarbete och en tydlig dialog mellan det offentliga och det privata.

Vårt kommunala bostadsbolag KKB

En viktig utvecklingskraft i arbetet utgör vårt kommunala bostadsbolag KKB, som genom att vara en aktiv samarbetspartner bidrar till utvecklingen av Kävlunge. Genom egna initiativ eller i samverkan med andra går KKB före i arbetet med att utveckla och göra stadskärnan attraktiv.

Kävlunge – Furulund Samverkan

Föreningen är ett samarbetsorgan för medlemmarna – kommun, fastighetsägare och näringsidkare – i Kävlunge och Furulund. Samverkans syfte är en hållbar centrumutveckling.

Handelsplats Center Syd

Handelsplats Center Syd Ekonomisk Förening (HPCS) har tillkommit genom ett gemensamt agerande från kommunen, handlare och fastighetsägare för att stärka och utveckla handelsplatsen. Med ett tydligt mål om tillväxt ger HPCS en signal till omvärlden att det finns både kompetens och kapital som satsar på utveckling och tillväxt av handelsplatsen, vilket lockar till nya investeringar och reinvesteringar.





Välkomnande entreprenörskap

Tillväxt och nya jobb skapas inte längre i de stora företagen utan av nytänkande entreprenörer och kreativa människor som startar företag. Med fortsatt hög tillväxt av boende finns en hög potential för nyföretagande. Ungas inträde på arbetsmarknaden är avgörande för en hållbar lokal arbetsmarknad och ett socialt hållbart samhälle. En viktig del för tillväxten i kommunen är besöksnäringen och särskilt shoppingturismen.

Detta vill vi uppnå

- Ett företagsklimat i världsklass

Det betyder att

- Kreativa människor skapar nya företag och upplevelser.
- Utvecklande entreprenörer skapar jobb och tillväxt.
- Vi vill skapa förutsättningar för unga i arbete



Tillsammans för en bra livsmiljö

Ett rikt kultur- och fritidsliv är värdefullt för kommuninvånarnas livskvalitet. Det bidrar också positivt till den sociala och ekonomiska utvecklingen av kommunen. En god boendemiljö med tillgång till fina naturvärden och attraktiva miljöer ökar kommunens attraktionskraft.

De kommunala resurserna ska på ett gynnsamt sätt medverka till att samhället kan utvecklas och blomstra. För det krävs att kunskap från en mångfald av kompetenser och erfarenheter tas tillvara, så att hela bredden i befolkningen återspeglas i de kommunala satsningarna. Flexibilitet och beredskap för förändring är viktigt för att möta de behov och önskemål som finns. Det är också angeläget att alla nås av informationen så att de befintliga möjligheterna och utbudet kommer alla till del.

Den miljö människor vistas i har stor påverkan på det personliga välbefinnandet. Möjligheten att söka sig till miljöer som på olika sätt berikar är viktigt och platserna ska vara tillgängliga och tilltalande för att stimulera till utestelser. Naturen i kommunen är inte bara en tillgång för växt- och djurlivet utan även för människorna. Utvecklingen av rekreativsmöjligheter ska ske i balans med naturvärden så att naturen inte tar skada av den ökade aktiviteten.

Detta vill vi uppnå

- Möjligheter till en rik fritid
- En tillgänglig och varierad naturmiljö
- Att vi tar hand om och ser avfall som en resurs

Det betyder att

- Föreningar och organisationer i Kävlings kommun har lätt att utvecklas mot sina mål.
- Föreningar och organisationer bidrar på ett positivt sätt till utvecklingen i kommunen. Invånarna i Kävlings kommun upplever att det finns ett rikt och varierat kultur- och fritidsutbud.
- Upplevelser i Kävlings kommun lockar externa besökare.





Välfärdstjänster i framkant

Invånarna förväntar sig hög kvalitet på den kommunala servicen.

Vi har högt ställda förväntningar på alla våra verksamheter men här lyfter vi särskilt fram utbildningsområdet och vården för de äldre. Vårt kvalitetsarbete bedrivs systematsikt för att säkerställa att vi uppnår våra mål. Vi har en organisation som ständigt vill förbättra sitt arbete för att ge invånarna en hög kvalitet på service och tjänster.

För att ligga steget före krävs ett stort engagemang, nyfikenhet och en struktur. Genom ett strukturerat kvalitetsarbete arbetar vi för att ständigt göra verksamheten bättre och använda resurserna på bästa sätt.

Den goda arbetsplatsen

Den viktigaste resursen i den kommunala organisationen är medarbetarna som varje dag på olika sätt ger service till medborgarna. Inom de flesta verksamheter finns redan idag ett rekryteringsbehov som framöver kommer att öka. Den demografiska utvecklingen med allt fler äldre och färre unga som kommer ut i arbetslivet innebär att det successivt kommer bli brist på arbetskraft och ökad konkurrens om den arbetskraft som finns. Med en strategi för att utveckla den attraktiva arbetsplatsen vill Kävlinge kommun attrahera, rekrytera, behålla och utveckla personal med rätt kompetens till kommunens verksamheter.

Framtidens skola

Framtidens skola är en kraftsamling för att ta ett samlat grepp och utveckla skolan. Inom satsningen ryms en rad delprojekt som alla är viktiga pusselbitar. Förändringsarbetet utgår från varje skolas egna förutsättningar och det är rektorer och pedagoger som utvecklar skolan utifrån skolans styrande dokument. Arbetssätt, metoder och mötet mellan pedagoger och elever är centrala delar i utvecklingsarbetet.

Morgondagens hemvård

Det är av stor betydelse för kommunen att vi kan erbjuda en god och trygg äldreomsorg där vi med gott bemötande och respekt för den enskildes behov erbjuder en hög kvalitet på vår omsorg. Äldreomsorgen står inför flera utmaningar inte minst den demografiska utvecklingen. Inom de närmsta tio åren beräknas vi bli 700 fler i åldern 80 år och äldre som kommer att ställa krav på mycket god omsorg med individuell anpassning.

För att möta dessa utmaningar är det viktigt att vi arbetar med förebyggande insatser så att de äldre kan hålla sig friska så länge som möjligt och leva aktiva liv. Hur ser morgondagens äldre på sin boendesituation? Hur kan vi underlätta för äldre att bo kvar eller för de som vill få tillgång andra boendeformer? Vi behöver se vilka möjligheter den tekniska utvecklingen erbjuder både i det enskilda hemmet och som hjälpmedel i vår verksamhet.

Detta vill vi uppnå

- Att vi upplevs som en attraktiv arbetsplats
- Att arbetsmiljön främjar god hälsa
- Att våra skolor tillhör de bästa i landet
- Att vår hemvård tillhör de bästa i landet



Så hänger det ihop

Vägen till visionen går via de 20 kommunövergripande målen som fullmäktige fastställer och som anger vad som ska uppnås under mandatperioden. Utvecklingsstrategin är ett verktyg för att synliggöra våra ambitioner och hur vi ska uppnå visionen och målen.

Vision – Skånes bästa boendekommun

Kävlingebon	Samhälls- utveckling	Medarbetare	Ekonomi	Miljö
<p>1 Kävlinge kommuns invånare har stort inflytande.</p> <p>2 Kävlinge kommun har ett gott bemötande och god tillgänglighet</p> <p>3 Kävlinge kommun är Skånes bästa boendekommun</p> <p>4 Kävlinge kommuns skolor tillhör de bästa i landet</p> <p>5 Kävlinge kommuns invånare har en rik fritid</p> <p>6 Kävlinge kommuns hemvård tillhör de bästa i landet</p>	<p>7 Kävlinge kommun har en positiv befolkningstillväxt</p> <p>8 Kävlinge kommun erbjuder ett företagsklimat i toppklass</p> <p>9 Kävlinge kommun är välkomnande och trygg</p> <p>10 Kävlinge kommun erbjuder goda kommunikationsmöjligheter</p>	<p>11 Kävlinge kommun upplevs som en attraktiv arbetsplats</p> <p>12 Kävlinge kommun har en arbetsmiljö som främjar god hälsa</p>	<p>13 Kävlinge kommuns nettokostnadsandel av skatteintäkterna uppgår till högst 98 %</p> <p>14 Kävlinge kommun har en tydlig ekonomistyrning och god kontroll</p> <p>15 Kävlinge kommun har en oförändrad skattesats under mandatperioden</p> <p>16 Kävlinge kommun har långsiktigt hållbar investeringstakt</p>	<p>17 Kävlinge kommuns organisation är energieffektiv och fossilbränslefri</p> <p>18 Kävlinge kommun och våra invånare ser avfall som en resurs</p> <p>19 Kävlinge kommun erbjuder en tillgänglig och varierad naturmiljö</p> <p>20 Kävlinge kommun serverar hållbara måltider med minsta möjliga svinn</p>

Utvecklingsstrategi

Nämndsmål (Nämndsplaner)

Aktiviteter och egna mål (Verksamhetsplaner)



100%
Välkommen!



Kävlinge kommun

Kullagatan 2, 244 80 Kävlinge

046-73 90 00 • kontakt@kavlinge.se • www.kavlinge.se

