

Kommunrevisionens granskning av Arbetsliv och fritidsnämndens arbete med integration - Yttrande

Beslut

Kommunstyrelsens beslut

Arbetsliv- och fritidsnämndens yttrande, enligt bilaga Ks § 43/2020, översänds till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Kommunrevisionen har låtit granska arbetsliv- och fritidsnämndens arbete med integration. Utifrån granskningsresultatet rekommenderar kommunrevisionen arbetsliv- och fritidsnämnden att:

- Utveckla uppföljningsarbetet för insatser kopplade till integrationsarbetet i nämnden
- Vid behov formalisera hur samverkan ska ske internt i organisationen med andra berörda nämnder samt med externa parter

Rapporten har remitterats till arbetsliv- och fritidsnämnden för yttrande.

Nämnden har yttrat sig under §2/20 och föreslår att detta svar översänds till kommunrevisionen

Beslutsunderlag

- Kommunrevisionens granskning av arbetsliv- och fritidsnämndens arbete med integration - Yttrande, tjänsteskrivelse
- Revisionsrapport - Granskning av integrationsarbetet, rapport
- Arbetsliv- och fritidsnämndens beslut §2/2020 - Remissvar - Revisionsrapport granskning av integrationsarbetet

Yrkande

Mikael Elmvik (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För kännedom

Kommunrevisionen

Arbetsliv- och fritidsnämnden

Kommunfullmäktige

§2

Dnr: AFN 2019/208

Remissvar - Revisionsrapport granskning av integrationsarbetet

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att med bilagt beslutsunderlag besvara revisionens granskning av arbetet med integration.

Ärendebeskrivning

Revisionen har granskat kommunens arbete med integration och lämnat två rekommendationer till arbetsliv- och fritidsnämnden. Svaret på rekommendationerna redovisas i bilagt remissvar.

Beslutsunderlag

- Remissvar integrationsgranskning, tjänsteskrivelse
- Remissvar på kommunrevisionens granskning av Arbetsliv och fritidsnämndens arbete med integration
- Revisionsrapport - Granskning av integrationsarbetet, följebrev
- Revisionsrapport - Granskning av integrationsarbetet, rapport

Beslutet skickas till

För kännedom
Kommunstyrelsen
Revisionen

Remissvar på kommunrevisionens granskning av Arbetsliv och fritidsnämndens arbete med integration

Bakgrund och syfte

Under de senaste åren har kommunen i likhet med många andra kommuner tagit emot ett stort antal nyanlända. Arbetet med mottagande och integration ställer stora krav på den kommunala organisationen när det gäller service och kvalitet på både kort och lång sikt. Det kommunala ansvaret spänner över flera verksamhetsområden vilket förutsätter god samordning och samverkan mellan berörda nämnder och kommunala aktörer med även med externa aktörer. Från den 1 januari 2019 har kommunen en ny politisk organisation där arbetsliv- och fritidsnämnden istället kommer att inneha huvudansvaret för integrationsarbetet. Mot bakgrund av ovanstående och revisorernas risk- och väsentlighetsanalys har revisorerna beslutat att granska kommunens arbete med integration.

Granskningsresultat

Utifrån granskningsresultatet rekommenderar kommunrevisionen arbetsliv- och fritidsnämnden att:

- Utveckla uppföljningsarbetet för insatser kopplade till integrationsarbetet i nämnden
- Vid behov formalisera hur samverkan ska ske internt i organisationen med andra berörda nämnder samt med externa parter

Nedan följer arbetsliv- och fritidsnämndens svar på revisionens sammanfattande bedömning och rekommendationer.

Arbetsliv- och fritidsnämndens svar

Utveckla uppföljningsarbetet för insatser kopplade till integrationsarbetet i nämnden

Det ligger i nämndens intresse att ha stor kunskap om hur integrationen i kommunen fungerar. Som en del i detta har nämnden tagit fram nyckeltal kopplade till kommunfullmäktigemålen, nyckeltalen indikerar hur väl nämnden och sektorns arbete svarar mot uppsatta mål. Samtidigt ser nämnden att även andra sektorers nyckeltal bör vara en del i analysarbetet, så som till exempel elevers måluppfyllelse i skolarbetet.

Parallellt med ovanstående har sektorn ett pågående projekt i utvecklingen av beslutsstödet (verksamhetssystemet) Hypergene. Projektet syftar bland annat till att ta fram ett antal specifika nyckeltal från verksamheten, nyckeltal som sedan kan användas som ett stöd i kvalitetsarbetet - den systematiska uppföljningen av bland annat integrationsarbetet. Nämnden ser att det finns ett behov av att hitta nyckeltal som på ett ändamålsenligt sätt stödjer i uppföljningsarbetet kopplat till insatser i integrationsarbetet.

Kommunfullmäktige har i samband med budgetbeslutet 2020 med *Direktiv - rekrytering av nyanlända* uppdragit åt kommundirektören att utreda hur kommunen kan rekrytera nyanlända till kommunal verksamhet. Ansvaret för utredningen har fördelats till HR-avdelningen men den berör alla sektorer. Utredningen genomförs i samarbete med sektor arbetsliv och fritid. Utredningen ska innefatta vilka behov verksamheten har, vad kommunen gör idag och vilka hinder som finns för arbetet; utifrån detta kommer förslag på vidare åtgärder att presenteras. Slutrapport och beslut i kommunstyrelsen sker under det första kvartalet 2020.

Vid behov formalisera hur samverkan ska ske internt i organisationen med andra berörda nämnder samt med externa parter

Kävlinge kommun har efter omorganisationen en ny organisationsstruktur som ska borga för övergripande samarbeten. Nämnden är alltså ny med en ny sektor. Arbetsliv- och fritidsnämnden ser att en viktig förutsättning för att åstadkomma en god integration är just att kommunens berörda delar samarbetar utifrån ett gemensamt fokus, med andra ord; arbetet med integration är ett kommunövergripande ansvar. Som den övergripande strategin för integration föreskriver så ska det förenade samarbetet präglas av mod, öppenhet, delaktighet och kreativitet. Arbetsliv- och fritidsnämnden och kommunen som helhet behöver hitta nya idérika sätt för att utveckla samarbetet med både företag, föreningsliv och ideella krafter. En del i detta arbete är ovan nämnda utredning utifrån *Direktiv - rekrytering av nyanlända*.

Redan idag sker ett samarbete mellan Lärcentrum, Arbete och Integration och verksamheter inom exempelvis förskola och omsorg kring praktik och anställning av arbetslösa kävlingebor. Exempel på detta är arbetet med extratjänster och nystartsjobb som bland annat riktar sig till nyanlända. Idag sker även en regelbunden formaliserad samverkan i arbetsmarknads- och kompetensförsörjningsfrågor i en grupp med representanter från Arbete och Integration, vuxenutbildningen och näringslivschef. Syftet med samarbetet är att på ett

3 (3)

effektivt sätt se och koppla arbetssökandes kompetens till de lokala arbetsgivarnas behov, och att detta i förlängningen ska leda till arbete.

Tjänstepersoner från sektor arbetsliv och fritid deltar i formaliserade nätverksmöten i kommunförbundets regi kring integration, arbetsmarknad och vuxenutbildning. Under senhösten 2019 inleddes också dialog med Arbetsförmedlingen och kringliggande kommuner om möjligheterna att gå samman i en gemensam överenskommelse inom ramen för DUA (delegation för nyanlända och unga i arbete). Det förs också en dialog med länsstyrelsen när det gäller formerna för och utveckling av den lagstadgade samhällsorienteringen. Inom samordningsförbundet Kävlinge-Lomma har nyanlända identifieras som av flera prioriterade målgrupper.

I början av 2019 har kommunfullmäktige uppdragit åt kommundirektören att utreda kommunens vuxenutbildning utifrån ändamålsenlighet, kvalitet och effektivitet. Arbetsliv- och fritidsnämnden har ansvarat för genomförandet som utförts av extern utredare. Sweco har därför under hösten 2019 utrett vuxenutbildningen i Kävlinge kommun, där SFI (Svenska för invandrare) ingår. Resultatet från utredningen analyseras och bereds nu i förvaltningen.