

Konceptet Arbetsplatsambassadör

Arbetar du med människor på väg ut i eller tillbaka till arbetslivet?

Har du behov av praktikplatser med professionella handledare?

Vill du bidra till att skapa goda arbetsplatser med goda attityder och värderingar, ett gott arbetsklimat och ett socialt tänk?

Vill du arbeta aktivt för att öppna upp privata och offentliga arbetsplatser för människor som står utanför?

Bli certifierad utbildare!



... dvs göra som arbetsmarknadsenheterna i bl.a. Bjuv, Landskrona, Trelleborg, Karlshamn, Laholm, Halmstad, Hylte, Varberg, Falkenberg, Uddevalla, Nynäshamn, Vänersborg, Stenungsund mfl.



Konceptet Arbetsplatsambassadörs grundläggande idéer är att:

- Genom utbildning av Arbetsplatsambassadörer inspirera och bidra till ett förbättrat arbetsklimat och en hållbarare användning av personella resurser på privata och offentliga arbetsplatser.
- Öppna arbetsplatser för arbetssökande unga och vuxna genom att utbilda en eller flera Arbetsplatsambassadörer på privata och kommunala arbetsplatser där möjligheter till praktik, arbetsträning/-prövning och ev. anställning sedan kan ges.
- Kontinuerligt coacha ambassadören i rollen som handledare för praktikanter.
- Genom strukturerad, kontinuerlig och konstruktiv uppföljning med både ambassadör och praktikant på arbetsplatsen öka praktikantens självinsikt och ambassadörens kunskaper om handledarrollen.
- Hålla kontinuerlig kontakt med utbildade ambassadörer och deras chefer genom att placera praktikanter på arbetsplatsen, genom personlig eller skriftlig kommunikation och genom att samla utbildade ambassadörer och chefer till minst ett seminarium per år för att ge påfyllnad av kunskap.

Vi skapar en win-win-situation för alla parter!

Det finns många verksamheter som strävar efter att ingå i begreppet "Den Goda Arbetsplatsen" och de vill alla, åtminstone under en tid, öppna sin arbetsgemenskap för människor i utanförskap. Våra totalt 290 arbetsplatsambassadörer arbetar på privata och kommunala arbetsplatser som ser sig själva som en aktiv part i lokalsamhället och vill stå för socialt ansvarsfullt företagande.

Det är inte konstigt - kunderna och brukarna väljer inte längre leverantör bara utifrån pris och kvalitet. De funderar kring begrepp som *miljö, rättvisa och "schysst arbetsmiljö/schyssta arbetsvillkor"* när de väljer vem de vill köpa produkter och tjänster av eller vem de vill anlita för t.ex. äldreomsorg.

Ambassadörerna gör en stor insats både internt när det gäller den psykosociala arbetsmiljön, att vara ett bollplank åt chef och medarbetare, men inte minst i rollen som handledare åt nyanställda och praktikanter.

Själva utbildningen



Utbildningen till certifierad utbildare genomförs under 4 heldagar och därefter kan du själv rekrytera och utbilda arbetsplats-ambassadörer i privata och/eller kommunala verksamheter i din kommun.

Bakgrund kring ambassadörskonceptet

- Vad är syftet och vinsterna med att utbilda arbetsplatsambassadörer?
- Vad kännetecknar en arbetsplatsambassadör?
- Hur förankrar du genomförandet av konceptet internt i din organisation?
- Hur rekryterar man arbetsplatsambassadörer?

Genomgång av hela kursen - från början till slut

För att du som blivande utbildare ska få en känsla av vad det innebär att gå ambassadörsutbildningen får du uppleva ett smakprov av de föreläsningar (nedan) som ambassadörerna får i sin utbildning men i komprimerad form.

Du får arbeta praktiskt med de övningar som ingår i respektive halvdagsutbildning. Vi diskuterar även etik i utbildarrollen och en plan för genomförande.

- Kroppsspråk, kommunikation och bemötande
- Svåra samtal - konstruktiv kritik
- Introduktion av praktikanter, nyanställda och sjukskrivna på väg tillbaka
- Stress, attityder och kommunikation
- Klimatanalys, bearbetning av styrkor och utvecklingsområden
- Härskartekniker
- Diskussion om "öppna" halvdagar riktade mot dina målgruppers behov

Att arrangera och praktiskt genomföra en ambassadörsutbildning:

- Genomgång av material, webbportal och körschema - från början till slut
- Planering och genomförande av 2-dagars internat och 7 halvdagskurser
- Hur "vårdar" och coachar man arbetsplatsambassadörerna
- Vårt förberedande arbete med deltagarna/målgruppen samt rutiner för praktikuppföljning
- Instruktioner för att sammanställa och analysera Klimatanalysen samt för att kunna ge ambassadörer och chefer återkoppling gällande resultaten
- Instruktioner för att använda det webbaserade registret över utbildade

Kävlinge Lärcentrum

Unionsgatan 8, 244 32 Kävlinge

www.arbetsplatsambassador.se • www.kavlinge.se



Arbetsplatsambassadörer och hämta uppdaterat utbildningsmaterial

- Fallgropar - Misstag – lärdomar!

Senast under hösten 2016 och våren 2017 certifierade vi flera utbildare i följande kommuner: Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Laholm, Halmstad, Hylte (genom Samordningsförbundet Halland), Mellerud, Simrishamn, Staffanstorp och Osby m fl. Totalt har vi utbildat över 140 certifierade utbildare i närmare 40 kommuner.

Kanske är du och din organisation nästa? Om du arbetar med människor i utanförskap (såväl individuellt som i grupp) och är i behov praktikplatser med professionella handledare med rätt attityder till målgruppen, då är du som klippt och skuren för rollen som certifierad utbildare i vårt koncept. Efter kursen kan du själv rekrytera och utbilda ambassadörer i olika verksamheter.

Viktigt

Det är viktigt att 2 personer/organisation går kursen för att kunna upprätthålla god kvalitet och kontinuitet när de egna kurserna sedan ska genomföras. Vi lever alla i en föränderlig värld.

Intresserad? Frågor? Varmt välkommen att kontakta Maria Olander, som skapat konceptet Arbetsplatsambassadör för mer information och offert baserad på era behov, tel. 0709-73 90 93, maria.olander@kavlinge.se eller Carina Sandelin, tel. 0709-73 90 20, carina.sandelin@kavlinge.se.

Läs mer och se filmen om Arbetsplatsambassadörerna genom att besöka vår webbportal på adressen

www.arbetsplatsambassador.se

Kävlinge Lärcentrum

Unionsgatan 8, 244 32 Kävlinge

www.arbetsplatsambassador.se • www.kavlinge.se

