

Kommunal Författningssamling

Ägardirektiv för Kävlinge kommunala holding AB

Dokumentnamn	Ägardirektiv för Kävlinge kommunala holding AB
Dokumenttyp	Direktiv
Huvudområde/ kategori	Bolagsordning, förbundsordning och stadgar
Ansvarig nämnd	Kommunstyrelsen
Ansvarig chef samt handläggare	Ekonomichef
Fastställdedatum	2024-03-04, Kf § 25/2024
Diarienummer	Ks 2024/11
Berörd	Kommunstyrelsen
Senaste översyn	

Ägardirektiv för Kävlinge kommunala holding AB

Org.nr: 559053-5117

1. Uppdrag

Kävlinge kommunala holding AB är moderbolag i en koncern med de av kommunen helägda bolagen KKB Fastigheter AB och KKL Fastigheter AB. Bolaget har i uppdrag att, såsom aktieägare, företräda Kävlinge kommuns strategiska intressen och utöva ägarstyrning i kommunens bolag. Bolaget ska arbeta i linje med kommunens vision och värdegrund, dvs. verka för att Kävlinge kommun fortsätter att vara en attraktiv boendekommun.

2. Ansvar

Kävlinge kommunala holding AB ska ansvara för beredning och samordning av strategiska frågor som ska behandlas av kommunfullmäktige, såsom bolagskoncernens ekonomiska rapporter till kommunstyrelse och kommunfullmäktige avseende treårsplan, budget, investeringar, finansiering, delårsrapporter samt årsredovisning.

Kävlinge kommunala holding AB ska inför beslut i kommunfullmäktige bereda och samordna förslag till försäljning av fastigheter och bolag inom koncernen och andra frågor avseende bolagens tillgångsportföljer i enlighet med de direktiv som anges för respektive bolag.

Kävlinge kommunala holding AB ska medverka till att verksamheten mellan kommunens bolag organiseras med tydligt kundfokus och i ändamålsenlig struktur. Kävlinge kommunala holding AB ska utöva ägaransvaret för dotterbolagen i syfte att uppnå samordning och optimalt resursutnyttjande.

3. Kommunens vision och fokusområden

3.1 Kommunens vision - Vi formar framtiden

I Kävlinge kommun finns en stark drivkraft att göra verklighet av drömmar. Tillsammans skapar vi de bästa möjligheterna för alla människor att utvecklas och njuta av en hög livskvalitet. Vi är en kommun där alla trivs och känner sig 100% välkomna.

Här finns småstadens trygghet och natursköna omgivningar med närhet till storstädernas utbud. Med nyskapande idéer lägger vi grunden till en hållbar, trygg och meningsfull tillvaro och vi strävar efter att inspirera andra med våra initiativ.

3.2 Kommunens fokusområden

Fokusområdena visar vad politiken vill att organisationen ska fokusera på för att utvecklas mot visionen. De bör vara tvärssektoriella och gälla för samtliga nämnder och bolag under mandatperioden.

2 (3)

- Möjliggöra de bästa förutsättningarna för barn och unga
 - Vi vill investera i barn och ungas förutsättningar att utvecklas och få en stabil grund för framtiden.
- Skapa en smartare kommun genom samskapande och innovativa lösningar
 - Genom aktivt samarbete med invånarna vill vi hitta lösningar som inte bara möter behoven utan också främjar självständighet och delaktighet genom hela livet. Vi strävar efter att hålla jämna steg med utvecklingen i omvärlden och fokusera på digitalisering och innovation som ger påtaglig effekt.
- Välja hållbara lösningar för god tillväxt och bättre klimat
 - Vi arbetar aktivt med hållbar tillväxt där samhällsplanering balanseras med miljö- och klimathänsyn.
- Genom samverkan skapa en tryggare och säkrare kommun
 - Med trygghet och säkerhet i fokus vill vi prioritera det trygghetsskapande arbetet samt stärka känslan av tillhörighet och välbefinnande i samhället.

3.3 Vårt förhållningssätt

Vårt förhållningssätt mot medborgare och kollegor utgår från vår arbetsplatskultur som är ett resultat av vår inställning och våra beteenden. Vi vill agera, interagera och arbeta med varandra utifrån kommunens värderingar: öppenhet, engagemang och utveckling. Arbetsplatskulturen är en utgångspunkt för att uppfylla vårt löfte 100 % välkommen. Det ska vara lätt att få kontakt med oss och man ska få god service och ett trevligt bemötande.

4. Rapportering och uppföljning

4.1 Rapportering till kommunstyrelsen

Bolaget ansvarar för att till kommunstyrelsen lämna:

- protokoll från styrelsens sammanträden (löpande efter varje sammanträde)
- bolagets årsredovisning jämte en kort redogörelse för hur bolaget utövat intern kontroll
- revisionsberättelse och granskningsrapport
- övriga handlingar av vikt för kommunstyrelsen

4.2 Uppföljning

Bolagets styrelse och verkställande direktör ska i förvaltningsberättelsen redogöra för hur den verksamhet som bolaget bedrivit under året har förverkligat det kommunala ändamålet.

Kommunstyrelsen har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse.

5 Kommunfullmäktiges kontroll över verksamheten

Av kommunallagen framgår att kommunfullmäktige ska få ta ställning innan ett kommunalt bolag fattar beslut som är av principiell betydelse eller annars av större vikt. Följande frågor anses vara av principiell betydelse eller av större vikt och ska därför underställas kommunfullmäktige för ställningstagande innan bolagets styrelse fattar beslut om:

- åtgärder som innebär ny eller ändrad inriktning av verksamheten
- att ingå avtal/överenskommelser som medför en väsentlig förändring av balansräkningen
- att ingå avtal/överenskommelser som har strategisk eller principiell betydelse

3 (3)

- att avyttra betydande del av bolagets verksamhet (med betydande avses del av strategisk eller principiell betydelse, eller som överstiger 10 procent av omsättningen)
- annan fråga som med hänsyn till frågans art får anses var av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt