

Vår värdegrund



Varför en gemensam värdegrund?

Värdegrunden är våra riktlinjer för hur ska vi arbeta tillsammans. Den formar vår kultur, hur vi ger service och bemöter andra – internt som externt. Den ökar vi-känslan och håller ihop kommunens olika verksamheter utan att detaljstyra. En gemensam värdegrund hjälper oss att arbeta i samma riktning mot våra mål; att ge kommuninvånarna den bästa möjliga servicen, ha välmående arbetsplatser och att nå framgång.

Värdegrundsarbetet är en kontinuerlig process där god kommunikation är en förutsättning.

Arbetet i Kävlings kommun ska präglas av öppenhet, engagemang och utveckling. Våra värdeord sammanfattar våra värderingar, attityder och förhållningssätt.

Vår värdegrund

Öppenhet

Förtroende: Alla kan och vill, vi delger varandra och vi visar och känner tillit

Tydlighet: Vi har rak kommunikation och tydliga uppdrag

Mod: Vi vågar fråga, lyssna, svara och göra

Engagemang

Intresserade: Vi är närvarande, vi bryr oss och vi visar omtanke

Handlingskraftiga: Vi skapar mervärde och jobbar mot utsatta mål

Ansvarstagande: Vi bidrar till helheten och tar initiativ

Utveckling

Nyfikna: Vi tänker nytt, vi omprövar och är omvärldsorienterade

Resultatinriktade: Vi är fokuserade och målinriktade

Nyskapande: Vi verkar för ständiga förbättringar, men oftast i små steg

**” Skillnaden är stor s
med värdegrunden
kommit varandra r
mer och stämninge**

Malin Comstedt, Spe

Vår värdegrundsresa



Vikten av en lagtröja

Värdegrunden lyfts fram av chefer som ett viktigt utvecklingsprojekt. Vi börjar arbetet med att sträva mot "en gemensam lagtröja".

2010

2011



Utformning av värdeord

Värdeorden Öppenhet, Engagemang och Utveckling tas fram. De ska känneteckna Kävlinge kommun.

*... sedan vi började arbeta
... Vi i personalen har
... närmare, vi samarbetar
... en är bättre.*

ocialistundersköterska

Kunskapsfördjupning

Samtliga arbetsplatser erbjuds en halv dags kunskapsfördjupning för att få fler redskap att använda i sitt värdegrundsarbete; Kundperspektivet och bemötande, Konstruktiv feedback och Giraffspråket.

Utbildning av värdegrundsledare införs

En värdegrundsledare är en medarbetare som har ett intresse för kommunikation och är en resurs för hela arbetsplatsen när det gäller att hålla värdegrundsarbetet levande i vardagen.

**2011
-
2012**

2013

Uppstart av projektet "Bilderna av Kävlings".

Kommunen får i uppdrag av politikerna att ta fram en strategi för att lyfta fram och vårda varumärket Kävlings kommun. Den gemensamma värdegrunden är en del av strategin.

Inspirationsverkstad i värdegrundsarbete

Alla arbetsplatser definierar betydelsen av värdeorden utifrån sin arbetsplats. Varje verksamhet utformar en handlingsplan med koppling till värdegrunden.

” Servicen vi ger till medborgaren påverkas av den motivation som varje medarbetare känner och den motivationen hämtar vi ur vår gemensamma värdegrund.

Pär-Ola Nilsson, HR-konsult

Utbildning av värdegrundsledare

Ytterligare två utbildningar av värdegrundsledare genomförs.

Återträffar för värdegrundsledare

Två gånger per år träffas värdegrundsledarna för att utbyta idéer och erfarenheter mellan varandra samt fylla på med energi för att upprätthålla engagemanget.

2014

2015

” Värdegrundsarbetet är ett viktigt verktyg som ger oss en gemensam grund och som främjar utveckling. Tack vare regelbundna diskussioner har vi idag en levande värdegrund.

Camilla Micha, Förskolechef

Utbildning av värdegrundsledare

En fjärde utbildning värdegrundsledare hålls. Totalt finns det 90 värdegrundsledare i organisationen.

Återträffar med chefer och värdegrundsledare

Chefer bjuds in till gemensamma återträffar med sina värdegrundsledare. Detta för att stärka chefer och värdegrundsledare i att driva arbetsplatsens arbete framåt.

Introduktionen av nyanställda förstärks

Alla nyanställda medarbetare träffar värdegrundsledare som berättar om vad det innebär att driva och arbeta efter Kävlings kommunens värdegrund.

2016

→ Vad händer framöver?

Vi har kommit en bit på väg, men vår resa är inte slut än. Värdegrundsarbetet är en kontinuerlig process där vi ständigt behöver arbeta för att våra medarbetare och arbetsplatser har ett fokus på vår gemensamma värdegrund.

Värdegrund för nya chefer

Nyanställda chefer erbjuds utbildning för att de ska få en helhetsbild av vårt värdegrundsarbete och en större inblick i hur de kan använda sig av olika verktyg.



Kävlinge kommun
Kullagatan 2, 244 80 Kävlinge
046-73 90 00 • kontakt@kavlinge.se
www.kavlinge.se

 **KÄVLINGE!**