

Mentorsnätverket i Kävlinge & Lomma

Vi söker
chefer/arbetsledare som
vill vara ett stöd för
människor på deras väg till
arbete!



Vilka rättigheter och skyldigheter har
man som arbetstagare – vilka krav
ställer cheferna på de anställda?



100%
välkommen!

Vem behöver en mentor egentligen?

I Kävlinge och Lomma kommuner finns människor, med olika styrkor och svagheter, som aldrig kommit in på arbetsmarknaden eller som har haft svårt att behålla ett arbete av olika skäl.

Det kan vara ungdomar mellan 16 och 20 år som inte går i gymnasiet eller har avslutat skolan utan fullständiga betyg, ensamkommande flyktingbarn, sfi-elever, Komvux-elever, eller arbetssökande/sjukskrivna som får sin försörjning genom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommunens socialtjänst.

Vilka behov har de arbetssökande?

Oavsett om man är ungdom, mitt i livet eller äldre, så behöver man i varierande grad:

- Få insikt om villkoren i dagens arbetsliv, sina rättigheter och skyldigheter men också hur chefer tänker när det gäller rekrytering och hur de bedömer sina anställda i det dagliga arbetet, inför praktik eller anställning.
- Utöka sitt kontaktnät genom att bli del av ett nätverk bestående av både likasinnade adepter och chefer/arbetsledare.
- Förstå vikten av att vidmakthålla sina kontakter över tid och få tips på verktyg för att göra detta.
- Få stöd i/utmanas gällande val av yrke – vad är en realistisk och framkomlig väg till arbete just nu.
- Få en referensperson som kan beskriva den arbetssökandes personlighet.
- Om möjligt, få hjälp att hitta en praktikplats för att få en arbetsrelaterad referens att lägga till i sitt CV.



Adeptens ordinarie handledare, dvs den person som dagligdags har kontakt med adepten, finns alltid tillgänglig för diskussion.

Vad vinner du på att vara mentor?

- Du får ett stort nätverk bestående av chefer/arbetsledare på företag i olika branscher belägna i Kävlinge och Lomma kommuner – tillsammans kan ni dryfta för er viktiga frågor och/eller göra affärer med varandra.
- Du får möjlighet att lära känna en person i behov av dig och ditt personliga nätverk. Du får stödja din adept i dennes yrkesval/väg till arbete genom att utmana tankegångar, ge goda råd och dela med dig av din arbetsplats genom att adepten får delta i något personalmöte eller kundmöte.
- Du får kunskaper om vilka olika attityder och värderingar till arbete och yrkesval som råder beroende på t.ex. ålder och etnicitet. Vad en ung människa vill ha av arbetslivet och i mötet med kollegor är annorlunda jämfört med vad en 60-åring vill ha. Kan yngre och äldre lära av varandra och kan man som chef hitta verktyg för att överbrygga skillnaderna i arbetsgruppen?
- Du får kunskap om den svenska arbetsmarknadspolitiken – vilka krav ställs på arbetslösa/sjukskrivna, vilka regler gäller, vilka lönestöd finns att tillgå för företag som anställer?
- Du får delta i intressanta föredrag om olika ämnen som vi i mentorsnätverket tillsammans bestämmer.
- Och sist men inte minst: Att göra gott för andra medför att du mår (ännu) bättre själv!



Varmt välkommen att kontakta mig
för en förutsättningslös diskussion!



Carina Sandelin, processledare Kävlinge kommun

Tel: 0709-73 90 20

E-post: carina.sandelin@kavlinge.se

Mentorsnätverket finansieras av det finansiella samordningsförbundet Finsam Kävlinge-Lomma till och med utgången av år 2017. Finsam Kävlinge-Lomma består av Kävlinge och Lomma kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne.

 **KÄVLINGE!**

