

Har du möjlighet att ta emot en trainee?

av Anna Junehag

Lomma kommun har ingått en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om ökad samverkan under 2016.

I den här kommunen satt upp egna mål för att nå de unga som behöver hjälp att ta sig vidare mot studier och jobb. 121 unga mellan 16 och 24 har ringats in som målgrupp för en rad nya åtgärder.

Ett av målen i överenskommelsen handlar om att skapa arbetsgrupper med representanter både från kommunen och Arbetsförmedlingen. Ett annat mål innebär att Lomma kommun och Arbetsförmedlingen gemensamt kommer att genomföra annonskampanjer via sociala medier, tidningar och hemsidor.

Utbildningskontrakt och traineejobb

Två nya insatser som Arbetsförmedlingen och kommunen gemensamt ansvarar för är utbildningskontrakt och traineejobb.

Utbildningskontrakt riktar sig till ungdomar 20-24 år utan gymnasieexamen, inom vilket ungdomen läser in gymnasiet på komvux eller på folkhögskola. Studierna kan kombineras med exempelvis jobb eller praktik. Kommunala verksamheter såsom skola, fritidshem, sjukvård, äldreomsorg eller funktionshinderomsorg kan få ersättning från Arbetsförmedlingen när de ordnar praktik eller arbete inom ett utbildningskontrakt. Ersättningen för en anställning på 50 % kan maximalt vara 11 000 kr per månad, och för en praktik på 50 % 3 300 kr per månad.

Traineejobb är till för 20-24-åringar med gymnasieexamen som saknar utbildning inom ett yrke där efterfrågan är stor. Det innebär en anställning inom yrket parallellt med en yrkesutbildning på gymnasienivå.

En arbetsgivare inom välfärdssektorn - till exempel inom sjukvården, på skolor, på

äldreboenden, på fritidshem eller med personer som har en funktionsnedsättning - får 85 % av lönekostnaden vid en halvtidstjänst.

Som mest kan arbetsgivaren få 510 kronor per arbetsdag när ungdomen jobbar halvtid. Arbetsgivaren får även ett bidrag på 100 kronor per dag för att handleda ungdomen på arbetsplatsen.

Kan du och din verksamhet tänka er att ta emot en ungdom för praktik eller anställning inom ramen av utbildningskontrakt eller traineejobb?

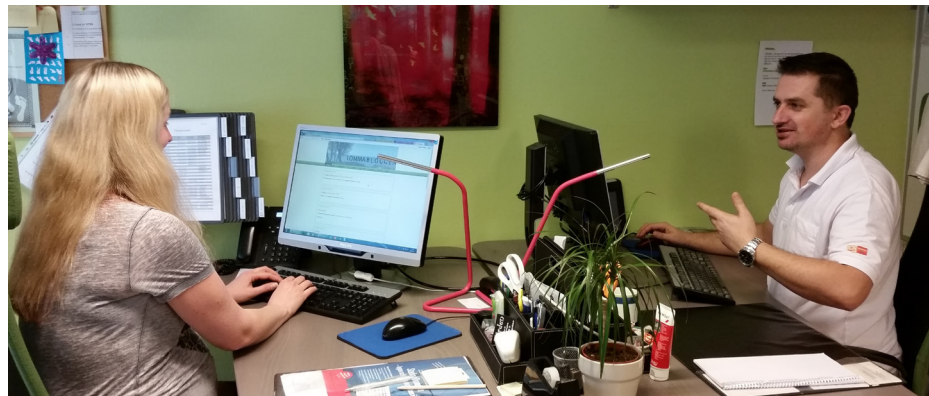
Kontakta personalchef Per Sundberg: per.sundberg@lomma.se eller ankn. 11 58.

Bråkarråd och blogg

LSS-verksamheten* har startat upp ett Bråkarråd och startat en blogg tillsammans.

I Bråkarrådet kan brukarna inom LSS tillsammans diskutera saker som de vill ta upp och har möjlighet att vara mer delaktiga i beslut gällande sina rättigheter respektive skyldigheter.

Personalen inom LSS har också byggt upp en lättläst och enkelt blogg där de som har LSS-insatser har möjlighet att hitta viktig information om Lomma kommuns LSS-verksamheten.



Yvonne Magneklint och Sasa Ivkovic i arbete med lommabloggen.blogspot.se.

– Här kan vi till exempel lägga ut bilder och texter om olika aktiviteter vi utför tillsammans med brukarna på deras fritid, allt naturligtvis med deras tillåtelse, berättar Sasa Ivkovic, habiliteringsassistent, och fortsätter:

– Det är viktigt för våra brukare att känna sig delaktiga i samhället och få synas i större utsträckning.

Besök gärna bloggen på lommabloggen.blogspot.se.

* LSS= lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Mentorsnätverket

av Anna Junehag

Ett nytt projekt har precis startat för att hjälpa de som står en bit ifrån arbetsmarknaden med kontakter och arbetslivskunskap.

Tanken är att arbetsledare eller chefer har en till två adepter, med vilka man diskuterar rättigheter och skyldigheter i arbetslivet samt vad som är viktigt för en arbetsgivare när det gäller rekrytering och bedömning av de dagliga prestationerna. Adepterna kan delta i personalmöten eller få hjälp med kontakter. Vid behov kanske adepten även kan få hjälp med att hitta en praktikplats.

Sammanlagt 35 mentorer hoppas projektet kunna finna bland chefer och arbetsledare i privata och kommunala verksamheter i Lomma och Kävlinge kommun. **I Lomma kommun är målet att hitta 15 personer som är intresserade av att dela med sig av sitt nätverk och av sin arbetslivskunskap.**

Målgrupperna är flera, exempelvis ungdomar utan gymnasieexamen, elever som går på Komvux eller SFI, ensamkommande flyktingungdomar, långtidsarbetslösa eller sjukskrivna.

Nätverk för mentorer

Mentorsnätverket i Kävlinge och Lomma är också tänkt att vara ett nätverk för de chefer och arbetsledare som är mentorer. De kan ha utbyte av varandra och till exempel diskutera personalfrågor och ny lagstiftning. För mentorena kommer det dessutom att anordnas intressanta föredrag om relevanta ämnen.

Projektledaren Carina Sandelin arbetar i Kävlinge kommun och från Lomma kommun bidrar socionom Thomas Persson och ungdomskoordinator Anna Junehag med att rekrytera både mentorer och adepter. Projektet har hittills rekryterat 7 mentorer i Lomma och 16 stycken i Kävlinge. I Kävlinge kommun har ett flertal kommunala

chefer och arbetsledare anmält sitt intresse.

Projektet finansieras av Finsam Kävlinge-Lomma under två år.

Skulle du som arbetsledare eller chef inom kommunen kunna bidra med din kunskap och ditt nätverk?

Vi söker mentorer inom kommunen och träffas gärna för att berätta mer.

Kontakta socionom Thomas Persson, thomas.persson@lomma.se eller ungdomskoordinator Anna Junehag, anna.junehag@lomma.se.



Stort TACK till Kulturskolans personal, som åter igen spelade vid vårt julbord. Fantastisk julmusik!



*En fin ros
och ett stort tack
från oss här i köket
på Bjärehov*

VÄLKOMMEN TILL ÖPPET HUS!



Söndagen den 13 mars

Bjärehovskolan i Bjärred, kl 11.00 - 13.00

Pilängskolan i Lomma, kl 15.00 - 17.00

Ta med hela familjen och prova Kulturskolans alla aktiviteter!